

## CEIM: 25 años formando en “casa”



**Cristóbal Marshall**  
Vicepresidente de Abastecimiento de Escondida | BHP  
Vicepresidente del Directorio CEIM

El 17 de noviembre, el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero, CEIM, cumplió 25 años de trayectoria. Un cuarto de siglo liderando desde Antofagasta el desarrollo de competencias laborales y la formación de los actuales y futuros trabajadores de la minería en nuestra región y en todo Chile.

Lo que partió como el “Colegio Técnico de Escondida | BHP” a inicios de los 90’, con el tiempo tomó vida y organización propia para apoyar a la industria en su conjunto. Y con ello se transformó en el mayor referente de formación para el trabajo de esta industria. Los resultados están a la vista: a la

fecha son más de 320 mil personas formadas e insertas en la cadena de valor de la minería y otros sectores productivos.

Estos sólidos resultados no son fruto del azar. Desde sus inicios, CEIM ha estado en constante búsqueda de la vanguardia, actualizando sus mallas curriculares, incorporando equipos de última tecnología y adaptándose a desafíos emergentes y futuros. La receta del éxito de CEIM en estos 25 años yace en la calidad y compromiso de sus trabajadores y en su fuerte arraigo local. Es, sin duda, una fuente de orgullo contar con un centro de entrenamiento pionero y de este nivel en nuestra región.

**“Seguiremos avanzando en esta línea, con el firme compromiso de formar a las personas en las capacidades que se requerirán en las próximas décadas, de la mano de una institución como CEIM, que nace, crece y se proyecta desde esta región para todo Chile”.**

Proyectando los próximos 25 años, queda mucho que hacer por la industria y la región en el ámbito formativo. Según el Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, sólo en la próxima década se necesitarán alrededor 30 mil nuevos trabajadores. Una cifra que entusiasma, pero a la vez nos impone el desafío urgente que trabajar en conjunto con una mirada de largo plazo.

En Escondida | BHP estamos conscientes de que este es un tema crítico hacia el futuro y que gran parte de la construcción de valor a nivel regional pasa por formar a los futuros talentos “en casa”. Por eso

CEIM es y será nuestro aliado estratégico. La capacitación continua de nuestros trabajadores y colaboradores, como también programas especiales de entrenamiento como “Mineras”, que nos ha permitido formar más de 700 nuevas operadoras y mantenedoras en la región, son algunos ejemplos de esta alianza estratégica entre Escondida | BHP y CEIM.

Seguiremos avanzando en esta línea, con el firme compromiso de formar a las personas en las capacidades que se requerirán en las próximas décadas, de la mano de una institución como CEIM, que nace, crece y se proyecta desde esta región para todo Chile. ☞

## CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL POTENCIAN EL DESARROLLO DE LA INNOVACIÓN SOCIAL EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

*A través de la creación de un software con inteligencia artificial, la Plataforma de Innovación Social Triple Hélice de la UCN y con recursos del FIC-R (2023) potenciarán iniciativas locales para la obtención del nuevo Sello de Innovación Social.*

Con más de 10 años de trayectoria en investigación y un profundo vínculo con el territorio, la Plataforma Triple Hélice de la Universidad Católica del Norte, ha dado un paso más en su labor de impulsar la innovación social en la región de Antofagasta, con la adjudicación del Fondo de Innovación para la Competitividad Regional (FIC-R) y el proyecto “Gestión y Certificación del Sello Innovación Social para la Región de Antofagasta”, el que incorpora el uso de inteligencia artificial en el desarrollo de un software especializado. Este tiene como objetivo identificar y fortalecer en tiempo real las iniciativas de innovación social que abordan problemas complejos en la región, mejorando la calidad de vida de las personas, fomentando el bien común y reduciendo desigualdades. A través de este instrumento tecnológico, se otorgará el

Sello de Certificación de Innovación Social a las iniciativas que cumplan con el estándar necesario en su gestión de acciones, productos o servicios. Con esto, la Plataforma de Innovación Social Triple Hélice visibilizará y potenciará casos de éxito e iniciativas de innovación social, que permitan dar cuenta del aporte al desarrollo que se puede generar en distintos ejes prioritarios.

El proceso de obtención del Sello de Innovación Social, hito integrante de la Estrategia Regional de Innovación (2022-2028), busca fortalecer la promoción, operacionalización y visibilización de la Innovación Social de la región de Antofagasta, mediante un sistema de certificación propio, para el cual se está desarrollando un software con inteligencia artificial.

Este software permitirá la identificación y producción eficaz de iniciativas de innovación social, facilitando la toma de decisiones basada en evidencia y datos sistematizados. También favorecerá la colaboración multisectorial fortaleciendo la relación entre distintos sectores, como público, privado y organizaciones no gubernamentales que se desempeñan en torno a la IS. Esta sinergia potencia el desarrollo de soluciones integrales que abordan problemas complejos y que al mismo tiempo son visibilizadas en tiempo real, y además permite mejorar la experiencia del usuario de los emprendimientos, permitiendo recomendaciones, mejoras y asistencia en vivo.

Cada iniciativa, ya sea individual o institucional, servirá de insumo para esta IA que se nutrirá de información a través de cada proyecto, evaluando de esta forma la fase en la cual se encuentra: ideación, escalamiento y/o maduración sistémica. Una vez clasificada, la IA otorgará un posicionamiento, el que posteriormente será validado por profesionales y mentores vinculados al área de innovación social, entregando además herramientas para seguir fortaleciendo los proyectos, y generando redes de colaboración.



La Plataforma Triple Hélice, liderada por el profesor Emilio Ricci, académico de la Universidad Católica del Norte, se ha consolidado como un referente en la investigación y divulgación de la innovación social en la región de Antofagasta. “Ha sido un trabajo arduo, que se ha gestado y llevado a cabo con el objetivo de seguir articulándonos con el territorio, entregando conocimientos y permitiendo fortalecer aquellas experiencias locales que muchas veces se ven alejadas de las grandes ciudades y ven más difícil el camino. Triple Hélice busca relevar los desafíos complejos y cambiantes, enfrentando desde la incertidumbre, soluciones creativas a problemas sociales y reconociendo el esfuerzo y trabajo que se realiza en los territorios, y con la puesta en marcha de este instrumento tecnológico, podrán obtener este Sello de Innovación Social que les permitirá ser visibilizados dentro del entramado de proyectos de innovación social generados en la región, a nivel nacional e internacional” comentó Emilio Ricci.

Agregó que el propósito de la innovación social es “generar transformaciones, especialmente con procesos interdisciplinarios o transdisciplinarios que, por sus características son acciones de mediano y/o largo plazo, que permiten procesos de escalamiento, así como acciones de replicabilidad en contextos muy diversos del ámbito local”. En esta misma línea, este proyecto busca incrementar las capacidades de los actores

locales para la innovación social creando espacios de formación, tales como la 4ª versión del diplomado en IS y otros procesos de mentoring que faciliten y promuevan la creación de redes de colaboración y escalamiento, y de esta forma, ser potenciales merecedores de este sello de certificación.

### PLATAFORMA TRIPLE HÉLICE UCN

Con más de una década de trabajo en la región de Antofagasta, el programa Triple Hélice de la Universidad Católica del Norte ha consolidado un modelo propio de innovación social que se adapta a los desafíos de un mundo globalizado. A través de su enfoque multihélice, la iniciativa ha fomentado la generación de conocimiento mediante investigaciones interdisciplinarias, así como la creación de espacios formativos que refuerzan el capital humano local, impulsando no sólo el emprendimiento, sino también promoviendo una profunda conciencia social, buscando soluciones creativas y colaborativas a problemas sociales complejos y cambiantes.

A través de la colaboración y la creación de redes de intercambio, el proyecto ha logrado posicionar la innovación social como un eje clave en los instrumentos regionales de desarrollo. En este contexto, la Estrategia Regional de Innovación (ERI) 2022-2028 destaca la innovación social como un motor fundamental para el desarrollo y la transformación económica de la región.

